

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.คูใหญ่ อ.ปทุมรัตน์ จว.ร้อยเอ็ด

โทร. ๐ - ๔๓๖๗ - ๑๕๐๒

ที่ ๐๐๑๙.(รอ).๙(๓๗) / -

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เรียน สว.สภ.คูใหญ่

ตามคำสั่ง สภ.คูใหญ่ ที่ ๑๙ /๒๕๖๙ ลง ๕ ม.ค.๖๙ เรื่อง ให้ดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment: ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลการดำเนินการในแต่ละหัวข้อให้ สว.สภ.คูใหญ่ ทราบ นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สภ.คูใหญ่ จึงขอรายงาน รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามหัวข้อ ๐๑๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ.

( บวร พรหมจันทร์ )

รอง สว.(ป.)สภ.คูใหญ่

- ทราบ

- ให้ดำเนินการเผยแพร่ลงเว็บไซต์เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

พ.ต.ต.

( ชัยยุทธ์ ยอดปทุม )

สว.สภ.คูใหญ่

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ จังหวัดร้อยเอ็ด

### บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผน  
บริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการ  
ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อัน  
ได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดัง  
รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคล  
ทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA )

ของ สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจตรี

( ชันยุทธ์ ยอดปทุม )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

## งานอำนวยการ

| ลำดับที่                          | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                    | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                       | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                              | ระดับความเสี่ยง |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |                                                                                         |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |
| 1                                 | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/12 เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ | 1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้ อย่างถูกต้อง | 1.1 ความเสี่ยงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>- ได้กำชับและชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานแก่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับแล้ว<br>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วน<br>- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ | สูงมาก          |
| 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน      |                                                                                         |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |

| ลำดับที่                                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                            | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                       | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                  | ระดับความเสี่ยง |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1                                             | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                    | เรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                   | 1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง | 1.2 ความเสี่ยงการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>- มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง<br>- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด<br>- ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | สูง             |
| 2                                             | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ               | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน              |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               | สูง             |
| 1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                                 |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |
| 1                                             | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง | 1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ                                                    | 1.3 ความเสี่ยงการเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ<br>- มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ<br>- การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง<br>- ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการ                        | ปานกลาง         |

| ลำดับที่                                     | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                             | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                        | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                     | ระดับความเสี่ยง |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                                              |                                                  |                                                                                      | ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง                                                                                                                                                                                 | เบิกจ่ายงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| <b>1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b> |                                                  |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |
| 1                                            | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ | การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | 1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง | <b>1.4 ความเสี่ยงการรับ แจกจ่าย พัสดุ</b><br>- มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ<br>- การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง<br>- ไม่พบการเรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการรับการ แจกจ่ายพัสดุ | ปานกลาง         |

| ลำดับที่                               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                         | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                    | ระดับความเสี่ยง |
|----------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b> |                                     |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| 1                                      | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง     | มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | 1.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ<br>2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง | <b>1.5 ความเสี่ยงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</b><br>- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการ ตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ<br>- ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อ จัดจ้าง | สูงมาก          |
| 2                                      | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                   |                                                                                                                                                                                                                                    | - การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการ ตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ<br>- ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อ จัดจ้าง                                                 | สูง             |
| 3                                      | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน        | รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกทุจริตจากผู้ประกอบการ                                        |                                                                                                                                                                                                                                    | - การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการ ตรวจสอบเอกสารประกอบการ                                                                                                                                                         | สูงมาก          |

| ลำดับที่                                                        | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                              | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                   | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                | ระดับความเสี่ยง |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                                                                 |                                                                                   |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                    | เบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ<br>- ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อ จัดจ้าง                                                                                                                                                                                    |                 |
| <b>1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b> |                                                                                   |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |
| 1                                                               | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ | มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 1.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ<br>2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง | <b>1.6 ความเสี่ยงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b><br>- มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านอย่างขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวต่อเนื่อง<br>- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไม่พบการเรียกรับ ผลประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | สูงมาก          |



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 17 มีนาคม 2569 พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ ประชุม คณะทำงาน ITA และ ชี้แจง จนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

## งานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                            | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                 | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                               | ระดับความเสี่ยง |
|-----------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                 |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |
| 1                           | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี<br>2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง | 1.ความเสี่ยงการจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย<br>- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ<br>- ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามทุกคน เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงการทุจริต และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตตามแบบแผน ที่กำหนดขึ้น | สูงมาก          |

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                 | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                              | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                          | ระดับความเสี่ยง |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 2        | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด                                                              | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                | สมำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ                                               | - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการออกตรวจค้น                                                                                                                                             | สูงมาก          |
| 3        | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน                                                                                | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                | 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไปเสนอ | - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ<br>- ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามทุกคนาย เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงการทุจริต และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตตามแบบแผน ที่กำหนดขึ้น | สูงมาก          |
| 4        | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง |                                                                                                          | - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ<br>- ข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปรามทุกคนาย ปฏิบัติตามข้อกำหนดและขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี                                               | สูงมาก          |



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจจะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 ร.ต.ท.พรเทวา ทาระชัย รอง สว.(ป.)สภ.ต.ใหญ่ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

## งานจราจร

| ลำดับที่                                         | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                    | ระดับความเสี่ยง |
|--------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                       |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                 |                 |
| 1                                                | ตรวจพบการกระทำความผิด | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม คำขับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี<br><br>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ | 1. มีการประชุมชี้แจงและกำชับเจ้าหน้าที่เป็นประจำ<br>2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง<br>3. ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ | สูงมาก          |

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                        | ระดับความเสี่ยง |
|----------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 2        | ออกใบสั่ง            | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> | <p>1. มีการตรวจสอบรายรับและการนำส่งเงินค่าปรับตามรอบระยะเวลา</p> <p>2. ไม่พบข้อผิดพลาดในการรับหรือส่งเงินค่าปรับ</p> <p>3. เอกสารทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน</p> | สูงมาก          |



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 17 มีนาคม 2569 พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ ร.ต.ท.สมพล พาโคกทม รอง สว.(ป.)ฯ  
เจ้าหน้าที่ จราจร ปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตาม  
กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

งานสืบสวน

| ลำดับที่                                        | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                 | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                | ระดับความเสี่ยง |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                       |                                                                               |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                             |                 |
| 1                                               | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี | 1. เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและปฏิบัติตามกฎหมาย<br>2. มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลตามสิทธิ์ที่กำหนด<br>3. ไม่พบกรณีข้อมูลรั่วไหลหรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ<br>4. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติการณ์เรียกรับผลประโยชน์ | สูงมาก          |
| 2                                               | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                     | เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี     |                                                                                                                                                                                                 | 1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือปกปิดข้อมูลการสืบสวน<br>2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือ                                                                                                                              | สูงมาก          |



| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>ทุจริต                                      | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ<br>ทุจริต | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ<br>บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                        | ระดับความเสี่ยง |
|----------|----------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|          |                      |                                                                        |                                                 | พฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์<br>3. มีการควบคุมการเข้าถึงและ<br>สามารถตรวจสอบย้อนหลังการ<br>จัดเก็บข้อมูลหลักฐานได้                                                                                                                                                        |                 |
| 3        | นำส่งพนักงานสอบสวน   | มีการเรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ<br>ให้รับโทษน้อยลง |                                                 | 1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือ<br>ปกปิดข้อมูลการสืบสวน<br>2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือ<br>พฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์<br>3. ข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน<br>เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยง<br>การทุจริต และ ให้ความร่วมมือ ใน<br>การต่อต้านการ ทุจริตตามแบบแผน<br>ที่กำหนดขึ้น | สูงมาก          |

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ ยอดปทุม รอง สว.สภ.ดู่ใหญ่ ปลอ่ยแฉว ชุดสืบสวน

พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรตู้ใหญ่

## งานสอบสวน

| ลำดับที่               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                               | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                    | ระดับความเสี่ยง |
|------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| การอำนวยความสะดวกในคดี |                            |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| 1                      | การทำสำนวนในคดีอาญา -จرائم | มีการเรียกทุจริต เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ | 1. การตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด<br>2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต<br>3. ไม่พบการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิชอบ<br>4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเห็นทางคดีทุกสำนวนตามระเบียบ<br>5. ไม่พบกรณีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ | สูงมาก          |

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                          | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                              | ระดับความเสี่ยง |
|----------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 2        | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> | <p>1. การตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตามรอบ ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด</p> <p>2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่เข้าข่ายการ ทุจริต</p> <p>3. ไม่พบการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิชอบ</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเห็นทางคดีทุก สำนวนตามระเบียบ</p> <p>5. ไม่พบกรณีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ</p> | สูงมาก          |



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 25 มีนาคม 2569 ร.ต.อ.วิโรจน์ สัมมะณี รอง สว.(สอบสวน)อบรบอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด การปฏิบัติที่มีความเสี่ยงการทุจริต เช่น การรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน ห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด